



LA GRANDE CLASSE

MON PARCOURS, MA RÉUSSITE

2020 - 2022

Formations et insertions professionnelles pour les
publics infra IV et jeunes de 16 à 25 ans.



Avec le soutien de



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



PRÉFET
DE LA RÉGION
ÎLE-DE-FRANCE



LA GRANDE CLASSE

Qui sommes-nous ?

Acteur du territoire de
Plaine-Commune
en Seine-Saint-Denis depuis
plus de 12 ans.



Des services toujours plus nombreux :

- Formations professionnelles
- Ateliers en langues
- Soutien scolaire
- Garde d'enfant
- Sorties culturelles

Des formateurs passionnés et diplômés, au service de votre réussite !

Des centaines de personnes formées chaque année,
avec un taux de réussite excellent

2 Agences en Seine-Saint-Denis :

- Saint-Ouen (93)
- Montreuil (93)

LE PROJET

Notre organisme est fier d'être porteur d'un projet innovant : celui de permettre la réinsertion des publics infra IV dans le marché de l'emploi à travers des parcours sans couture qui mobiliseront l'intervention sur l'offre et la demande, le recours à une pluralité de modalités pédagogiques et un accompagnement pour une

intégration réussie de ce public dans le marché de l'emploi. L'ensemble des parcours sont rémunérés. Cette démarche s'inscrit dans le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences qui à la volonté d'accompagner et sécuriser les parcours.



OBJECTIFS

- Proposer 4 parcours sans couture dans des secteurs en tension : Restauration , Sécurité, Service à la personne
- Sécuriser l'employabilité par l'obtention d'une certification, d'un CQP, d'un diplôme et d'une ou plusieurs habilitations permettant d'intégrer facilement le marché de l'emploi.
- Développer les compétences linguistiques et les compétences de bases.

UN ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ, VERS L'EMPLOYABILITÉ



L'AFEST

Action de Formation en Situation de Travail

Les publics auxquels nous destinons notre offre ont des caractéristiques communes qui nécessitent de fortement contextualiser les apprentissages. Afin de nourrir la pédagogie, nous capitaliserons sur les analyses de situation de travail.

Ces analyses permettront non seulement d'intermédiaire dans le cadre de l'IOD mais aussi de mettre en place la modalité d'actions de formation en situation de travail (AFEST).

LA MÉTHODE IOD

Notre démarche inspirée de l'IOD consiste à intercéder en faveur des bénéficiaires par une médiation entre l'offre et la demande, à faire valoir leur candidature et à les accompagner en entreprise.

Le but étant que les étapes du retour à l'emploi soient balisées, concrètes, réalistes, transparentes et tangibles afin de permettre une insertion professionnelle durable pour un public en situation précaire.



PUBLICS CIBLES

Résidents de quartiers
en politique de la ville



Les NEET vulnérables
(16 - 25 ans)



Bénéficiaires de la pro-
tection internationale



Personnes en situation
de handicap
(Moteur et psychique)



Demandeurs d'emplois
niveau Infra IV
(Peu ou pas qualifiés)



Bénéficiaires du RSA



NOUS MOBILISONS DIFFÉRENTS ACTEURS VERS LA RÉUSSITE D'UN PROJET COMMUN



PRESCRIPTEURS

- Pôle Emploi
- CAP Emploi
- Missions Locales,
- Conseils départementaux
- Maisons de l'emploi
- Antennes info
- Conseils VAE
- SPIP
- Ateliers sociaux linguistiques
- CCAS
- Réseau IAE
- PLIE
- EPCI
- Structures mettant en oeuvre le programme OFII
- OPCO
- Réseaux associatifs

L'INNOVATION, AU SERVICE DE L'APPRENTISSAGE

PÉDAGOGIE CONNECTÉE Cours en distanciel

Facilitation du suivi des modules en distanciel via une plateforme d'apprentissage à distance. L'apprenant se connecte facilement avec ses identifiants pour accéder aux différents cours en ligne dispensés par des intervenants de qualité.

PLATEFORME DE MISE EN RELATION

Échanges entreprise/apprenant simplifiés via une interface en ligne contenant :

- Des supports pédagogiques
- Des éléments contractuels

SUIVI SUR-MESURE

Chaque apprenant bénéficie d'un suivi personnalisé afin de mener à bien son projet. Un conseiller en insertion professionnelle s'assurera du bon déroulé du parcours ainsi que sa mise en situation de travail.

ACCOMPAGNEMENT

Mise en place d'un accompagnement protéiforme qui prend en compte aussi bien le volet social que le développement de compétences comportementales chez les bénéficiaires

LES PARCOURS

Les parcours concernent différents secteurs d'activité :

- Le service à la personne avec le titre d'**Assistant De Vie aux Familles** et la petite enfance avec le **CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance**.
- La sécurité avec le certificat de qualification professionnelle **Agent de Prévention et de Sécurité**.
- La restauration avec le parcours **Agent de Restauration**.

OBJECTIFS DES PARCOURS



1. ACQUÉRIR LES CONNAISSANCES, LES SAVOIRS-FAIRE ET LES COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS LIÉS AU RÉFÉRENTIEL MÉTIERS

2. ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

3. SÉCURISER LE PARCOURS, FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE EN DÉVELOPPANT LES COMPÉTENCES ATTENDUES

4. DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ DES STAGIAIRES



LES ENFANTS POUR UN AVENIR

Premier niveau de qualification du secteur de la petite enfance, le CAP AEPE offre la possibilité d'acquérir des compétences dans le développement de l'enfant, son éveil et sa sécurité mais également des thématiques comme les soins, l'hygiène et le relationnel avec la famille. Ce parcours favorise l'insertion professionnelle à travers le développement d'un savoir-faire et un accompagnement dédié.



DURÉE

8 mois



MODALITÉS

Présentiel / Distanciel
(Blended Learning)
Action de Formation en
situation de travail (AFEST)



PRÉ-REQUIS

B1 du CECL
À jour dans les vaccinations
Casier judiciaire vierge



CERTIFICATIONS

CAP AEPE
Niveau III

OBJECTIFS

- ✓ Mobiliser ses qualités, gagner en confiance
- ✓ Découvrir le secteur de la petite enfance
- ✓ Accompagner le développement du jeune enfant
 - ✓ Développer des aptitudes, des savoirs et des compétences
- ✓ Accompagner vers l'obtention du CAP
- ✓ Accompagner à la recherche de stage ou d'emploi

Assistant de vie aux familles



QUAND AIDER LES AUTRES DEVIENT VOTRE MÉTIER

Le Titre Professionnel Assistant de vie aux familles de Niveau 3, est reconnu par les professionnels pour sa polyvalence face à des publics variés : enfants, familles, personnes âgées ou en situation de handicap...

Il permet d'apporter une assistance aux personnes en perte d'autonomie, qui ne sont plus en mesure d'assumer seules les actes essentiels de la vie quotidienne, en respectant leur vie privée, leur dignité et leur intégrité.



OBJECTIFS

- ✓ Développer ses connaissances et compétences interprofessionnelles
- ✓ Développer ses compétences linguistiques en maîtrisant la méthodologie de la rédaction
- ✓ Mobiliser ses qualités, gagner en confiance
- ✓ Découvrir le secteur du service à la personne
- ✓ Entretien du logement et le linge d'un particulier
 - ✓ Accompagner la personne dans les actes essentiels du quotidien
 - ✓ Relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile
 - ✓ Accompagner la personne en situation de handicap vivant à domicile
- ✓ Secourir et porter assistance aux personnes



DURÉE
8 mois



MODALITÉS

Présentiel / Distanciel
(Blended Learning)
Action de formation en
situation de travail (AFEST)



PRÉ-REQUIS

Niveau A2 du CECL
Vaccination à jour



CERTIFICATIONS

CléA
Titre Professionnel Niveau III



Le parcours Agent de restauration se définit par la polyvalence de ses actions. En plus de maîtriser les techniques culinaires de base, aussi bien en matière de sécurité alimentaire et sanitaire, l'agent de restauration pourra être amené à préparer les matières premières alimentaires, à réaliser l'assemblage et le dressage des plats.



DURÉE
5 mois



MODALITÉS
En Présentiel
et en distanciel
(Blended-learning)



PRÉ-REQUIS
Niveau A1.1 du CECRL



CERTIFICATIONS
HACCP / CIéA

OBJECTIFS

- ✓ Maîtriser les compétences linguistiques nécessaires à l'exercice du métier
 - ✓ Acquérir du vocabulaire lié à l'environnement professionnel
- ✓ Réserver, accueillir et installer un client
 - ✓ Comprendre les directives formulées par téléphone par un professionnel ou un client
 - ✓ Rendre-compte des réclamations
- ✓ Comprendre et appliquer des règles de sécurité
 - ✓ Identifier les acteurs de la prévention et être capable de contacter les secours
- ✓ Sensibiliser le personnel aux enjeux liés à l'hygiène
 - ✓ Connaître la réglementation sur les allergènes
 - ✓ Mettre en place des outils préventifs dans leur établissement
 - ✓ Informer leur personnel sur les risques liés aux allergènes

Agent de sécurité et de prévention



LA SÉCURITÉ, UN MÉTIER D'AVENIR

Le CQP APS est une certification permettant de devenir agent de prévention et de sécurité. Ce professionnel de la sécurité assure la protection de personnes, de marchandises, de locaux, d'équipements ou d'installations techniques. Il a pour objectif de décourager les actes de malveillance : vols, actes d'incivilité, vandalisme, dégradations de monument. Le travail peut s'exercer en équipe,



OBJECTIFS

- ✓ Approfondir ses connaissances dans 7 domaines de compétences
- ✓ Mobiliser ses qualités, gagner en confiance
- ✓ Maîtriser les compétences linguistiques nécessaires à l'exercice de la profession (Anglais)
 - ✓ Découvrir le secteur de la sécurité
 - ✓ Accueillir, informer et orienter le public
 - ✓ Maîtriser les mécanismes de surveillance
 - ✓ Rendre compte des situations à risques liées à l'environnement et à l'activité
 - ✓ Donner l'alerte et accueillir les secours
 - ✓ Lire, donner et reformuler des consignes selon les situations
- ✓ Secourir et porter assistance aux personnes
 - ✓ Gérer les conflits
- ✓ Utiliser les outils numériques en vue de l'utilisation des logiciels professionnels
- ✓ Maîtriser les règles de sécurité et d'hygiène
 - ✓ Réaliser des actions de sensibilisation



DURÉE
5 mois



MODALITÉS
En Présentiel
et en distanciel
(Blended-learning)



PRÉ-REQUIS
Niveau A2 du CECRL
Casier judiciaire vierge



CERTIFICATIONS
CléA / CQP APS
SSIAP1 / BE MANOEUVRE



LA GRANDE CLASSE

CONTACT

01.40.10.27.22



COORDINATRICE PROJET

Myriam HAMEK

myriam.hamek@lagrandeclasse.fr

CHEF DE PROJET

Daouda TOURE

daouda.toure@lagrandeclasse.fr

ACCUEIL PHYSIQUE

La Grande Classe : 9 Rue de Saint-Denis, 93400 Saint-Ouen

51 rue Gaston Lauriau, 93100 Montreuil

APIFOP : 43 Rue du Commandant Rolland, 93350 Le Bourget

SFMAD : 7 Rue Alphonse de Lamartine, 93240 Stains

CFIPE : 112 avenue du général de Gaulle, 93110 Rosny

Avec le soutien de :



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

PRÉFET
DE LA RÉGION
ÎLE-DE-FRANCE

Nos partenaires :

